

Investieren Sie in Zeit für sich. Mit Deka- ZeitDepot.

Arbeitnehmer.

Neue Perspektiven für mein Geld.



im
Kreis
Mettmann

Deka
Investments

Capital

FONDS-KOMPASS 2017
HEFT 03/2017

Top-Fondsgesellschaft



Höchstnote für
Deka

IM TEST: 100 ANBIETER

GÜLTIG BIS: 02/18

Gute Gründe für mehr Flexibilität im Arbeitsleben.

Einmal richtig Zeit für Familie haben. Zum Beispiel, um Ihr Kind beim Schulstart zu begleiten. Oder für die ausreichende Pflege eines Angehörigen. Die Welt entdecken und neue Kraft tanken. Oder früher in den Ruhestand gehen. Es gibt viele Gründe, im Laufe Ihres Arbeitslebens eine Auszeit zu nehmen für das, was Sie schon immer machen wollten. Und was Ihnen wichtig ist.

Ihre Zeit ist wertvoll!

Sie kennen das: Ihr Arbeitgeber hat volle Auftragsbücher. Und Sie bekommen Sonderaufträge, in die Sie Ihre Arbeitszeit investieren. Im Laufe eines Berufslebens kommt da einiges zusammen. Mit einem Zeitwertkonto erhalten Sie die Möglichkeit, Ihre Zeitplanung mitzugestalten und bezahlt freizunehmen. Klingt einfach? Ist es auch!



**Unser Tipp:
Investieren Sie in Zeit für sich!**



Einfach. Transparent. Flexibel. Und so individuell wie Sie.

Zeit ist Geld.

Damit Ihre Berufspause Realität werden kann, ist eine gute Vorbereitung notwendig. Ihr Arbeitgeber richtet für Sie ein Zeitwertkonto ein, das Sie flexibel – abgestimmt auf Ihre persönliche Lebensplanung – nutzen können.

Während Ihrer Beschäftigung sammeln Sie im Deka-ZeitDepot ein Wertguthaben an. Dabei können Sie Ihr Guthaben beispielsweise sowohl durch finanzielle Einzahlungen als auch durch Zeitgutschriften erhöhen.

Sprechen Sie mit Ihrem Arbeitgeber über Ihre Einbringungs- und Verwendungsmöglichkeiten.

Der Aufbau eines Wertguthabens auf Ihrem Zeitwertkonto und seine Nutzung.

Einbringungs- möglichkeiten, z. B.

- Laufendes Gehalt
- Prämien, Bonus-, Sonder-, Tantiemenzahlungen
- Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld
- Resturlaub
- Zeit aus Überstunden (Gleitzeitguthaben)

Verwendungsmöglichkeiten, z. B.

- Freistellungsphasen (Sabbatical)
- Verkürzung der Lebensarbeitszeit (Vorruhestand)
- Weiterbildung
- Familiäre Belange
- Langzeiturlaub

Die Rahmendaten werden durch Ihre Betriebsvereinbarung und/oder den Tarifvertrag vorgegeben.

Besonders gut für Sie: Bruttosparen mit attraktiven Renditechancen.

Ihr Deka-ZeitDepot wird direkt aus Teilen Ihres Bruttogehalts bespart. Ihr gewünschter Sparbetrag landet also gar nicht erst auf Ihrem Gehaltskonto, sondern wird von Ihrem Arbeitgeber direkt auf das Deka-ZeitDepot überwiesen und in Garantiefondskonzepte der Deka investiert. In dieser Sparphase sind die Gutschriften auf das Zeitwertkonto also steuer- und sozialabgabenfrei.¹ Erst in der arbeitsfreien Phase, wenn Ihre Bezüge aus dem angesparten Guthaben im Deka-ZeitDepot gezahlt werden, werden auch Steuern und Sozialabgaben¹ fällig. Auf diese Weise verlagern Sie die Besteuerung von Teilen Ihres Gehalts in die Zukunft.

So legen Sie mehr Geld zur Seite als bei privaten Anlagen aus Ihrem Nettoeinkommen. Dieser Effekt kann das Bruttosparen für Sie besonders profitabel machen.

Ihre Zeit. Mit Sicherheit.

Gut zu wissen: Ihr Arbeitgeber garantiert Ihnen, dass Ihr Wertguthaben im Deka-ZeitDepot für die planmäßige Berufspause in Höhe Ihrer eingezahlten Beträge zur Verfügung steht. Auch im Fall einer Insolvenz haben Sie Anspruch auf die Verwertung Ihres Guthabens. Das zu gewährleisten ist gesetzliche Pflicht Ihres Arbeitgebers.



Nehmen Sie sich Zeit.

In Absprache mit Ihrem Arbeitgeber bestimmen Sie selbst, wann Sie sich Zeit nehmen. Wie lange Sie sich Zeit nehmen können, richtet sich auch nach der Höhe Ihres Wertguthabens im Deka-ZeitDepot.

Sie erhalten während der Freistellungsphase weiterhin Ihre Bezüge. Ihr Sozialversicherungsschutz in Form von Renten-, Arbeitslosen-, Kranken- und Pflegeversicherung bleibt vollständig erhalten.

Früher in den Ruhestand. Zwei Beispiele.

Christian, 23 Jahre, Mitarbeiter

Karin, 45 Jahre, Mitarbeiterin

Annahmen:

- Beide verdienen 2.500,- Euro monatlich brutto.
- Beide sparen monatlich 150,- Euro brutto in ein Deka-ZeitDepot.²

	Christian	Karin
Freistellungsgehalt ³ zu Beginn der Freistellungsphase:	2.917,- EUR	2.626,- EUR
Guthaben im Deka-ZeitDepot ⁴ :	75.150,- EUR	39.000,- EUR
Früher in den Ruhestand ⁵ :	2 Jahre und 1 Monat	1 Jahr und 2 Monate

2 Die Einzahlungen in das Deka-ZeitDepot sind steuer- und sozialversicherungsfrei. Der monatliche Nettoaufwand beläuft sich daher nur auf rund 70,- Euro unter Annahme eines Grenzsteuersatzes von 33 % (inkl. Solidaritätszuschlag, aber ohne Berücksichtigung von Kirchensteuer) auf das zugrundeliegende Einkommen und den folgend unterstellten Sätzen in der Sozialversicherung: Rentenversicherung 18,7 %; Krankenversicherung 14,6 % (ohne Zusatzbeitrag); Arbeitslosenversicherung 3,0 % und Pflegeversicherung 2,8 %. Steuern und Beiträge zur Sozialversicherung werden erst in der Freistellungsphase fällig. **3** Das Gehalt in der Freistellungsphase (= Vorruhestand) errechnet sich aus dem aktuellen Bruttolohn unter Berücksichtigung einer beispielhaften jährlichen Gehaltssteigerung von 0,5 %. **4** Zur Berechnung des angesparten Kapitals bis zur Freistellung wurde eine Rendite von 0 % angenommen. Eine etwaige bessere Rendite der Anlage führt zu einem höheren Freistellungskapital und damit zu mehr Freistellungszeit. **5** Die Regelaltersgrenze liegt bei 67 Jahren. Ein möglicher Urlaubsanspruch während der Freistellung verlängert die errechnete Freistellungsphase.

Bitte beachten Sie den Steuerdisclaimer auf der Rückseite.

Auf den Punkt gebracht: Deka-ZeitDepot.

Nutzen Sie attraktive Chancen.⁶

- Schöpfen Sie die Vorteile des Bruttosparens voll aus.
- Nutzen Sie die Renditechancen der Kapitalmärkte. Je mehr Zeit Ihnen bis zur Verwertung Ihres Guthabens im Deka-ZeitDepot bleibt, desto höher ist die Chance, langfristig von der Entwicklung der Kapitalmärkte zu profitieren.
- Bauen Sie auf den Insolvenzschutz Ihres Wertguthabens.
- Vertrauen Sie auf das Know-how der Deka-Experten.

Denken Sie an die Risiken.⁶

- Bedenken Sie, dass die Anlage während der Laufzeit Wertschwankungen unterliegt. Diese können sich bei einer vorzeitigen Verfügung (insbesondere bei Lebensarbeitszeitkonten), zum Beispiel im Falle einer Auszahlung des Wertguthabens aufgrund einer Kündigung, negativ auf den Wert der Anlage auswirken, da die Garantie Ihres Arbeitgebers ausschließlich zum geplanten Zielzeitpunkt gilt.

⁶ Diese Aufzählung ist nicht vollständig. Es handelt sich um die wesentlichen Chancen und Risiken. Ausführliche Informationen finden Sie in den Verkaufsprospekten der jeweiligen Fonds.

Zählen Sie auf einen Partner, der Kompetenz mit Verantwortung verbindet.

Globale Finanzkompetenz.

Seit mehr als 50 Jahren analysiert die Deka Investmentchancen auf der ganzen Welt. Über 3.000 Deka-Experten übersetzen die Trends auf den internationalen Finanzmärkten in attraktive Anlageideen für Sie. So wurde die Deka auch 2017 im Fondsbereich vom Wirtschaftsmagazin Capital mit der Höchstnote von fünf Sternen ausgezeichnet.

Persönliche Nähe.

Damit Sie ideal am Know-how der Deka-Experten partizipieren können, gibt es den Berater in Ihrer Sparkassen-Filiale. Bei Bedarf zeigt er Ihnen, welche Anlageformen am besten zu Ihnen passen. Und wie Sie das Deka-ZeitDepot optimal für Ihre Bedürfnisse nutzen können, erfahren Sie von Ihrem Arbeitgeber.



- **Arbeitgeber:** Informieren Sie sich bei Ihrem Ansprechpartner über das Deka-ZeitDepot.

Online: Weitere Informationen finden Sie auch unter www.deka-zeitdepot.de



- **Sparkasse:** Vereinbaren Sie jetzt einen Termin in Ihrer Sparkasse zum Sparkassen-FinanzCheck.

Diese Information kann ein Beratungsgespräch nicht ersetzen. Allein verbindliche Grundlage für den Erwerb von Deka Investmentfonds sind die jeweiligen wesentlichen Anlegerinformationen, die jeweiligen Verkaufsprospekte und die jeweiligen Berichte, die Sie in deutscher Sprache bei Ihrer Sparkasse oder Landesbank oder von der DekaBank Deutsche Girozentrale, 60625 Frankfurt und unter www.deka.de erhalten.

Aussagen gemäß aktueller Rechtslage, Stand: Dezember 2017. **Die steuerliche Behandlung der Erträge hängt von den persönlichen Verhältnissen des jeweiligen Kunden ab und kann künftig auch rückwirkenden Änderungen (z. B. durch Gesetzesänderung oder geänderte Auslegung durch die Finanzverwaltung) unterworfen sein.**



im
Kreis
Mettmann



Ihre Ansprechpartnerinnen:

Beate Haase

Tel.: (02104) 97 07-63

Julia Kopölk

Tel.: (02104) 97 07-27

Kerstin Lindner

Tel.: (02104) 97 07-26

Marianne Thum

Tel.: (02104) 97 07-24

DekaBank

Deutsche Girozentrale

Mainzer Landstraße 16

60325 Frankfurt

Postfach 11 05 23

60040 Frankfurt

www.deka.de

